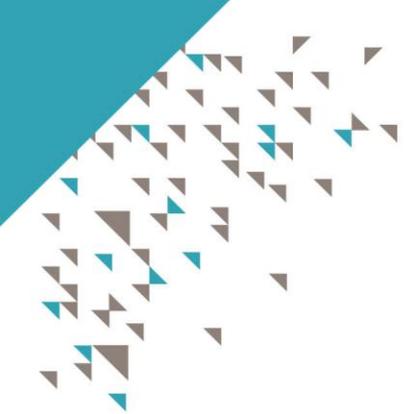




S'engager ensemble pour  
l'emploi, la formation et  
l'attractivité du secteur



Association bretonne des  
entreprises agroalimentaires



# S'engager ensemble pour l'emploi, la formation et l'attractivité du secteur 4 enjeux majeurs pour la filière

- ◇ Renforcer **l'attractivité** du secteur au sens large
- ◇ Réinventer et optimiser les recrutements et les **évolutions internes**
- ◇ Développer **l'alternance et l'intégration durable**
- ◇ **Former**, tout au long du parcours salarié



# Signature du Contrat d'objectifs secteur alimentaire Emploi Compétence Formation Orientation

◇ Signature le 3 septembre 2020



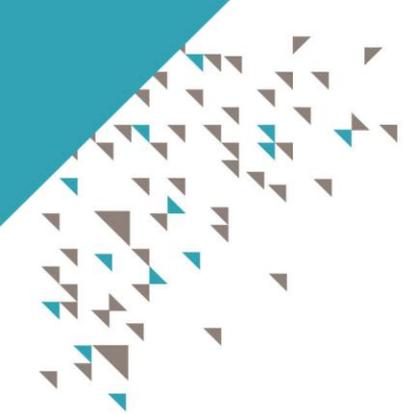


# S'engager ensemble pour l'emploi, la formation et l'attractivité du secteur

## ◇ 4 axes stratégiques

- **OBSERVATION** - Produire un diagnostic emploi-compétences élargi, partagé et dynamique
- **FORMATION** - Définir une offre de formation adaptée et complémentaire
- **ATTRACTIVITE** - Améliorer la connaissance du secteur et de ses métiers auprès de tous les publics
- **EMPLOI** - Accompagner les entreprises en matière d'emploi, de recrutement, de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences...



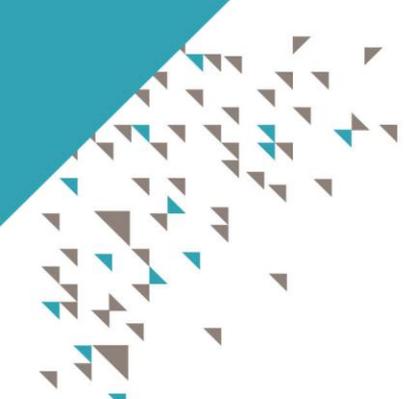


# S'engager ensemble pour l'emploi, la formation et l'attractivité du secteur

**OBSERVATION** - Produire un diagnostic emploi-compétences élargi, partagé et dynamique

- Etudes de l'observatoire des IAA de la CRAB
- Etude spécifiques en cours sur la réalisation :
  - > Etude exploratoire qualitative sur **les formations des nouveaux salariés** venant travailler dans les entreprises agroalimentaires bretonnes et sur leurs besoins en formation complémentaire lors de leur arrivée en poste

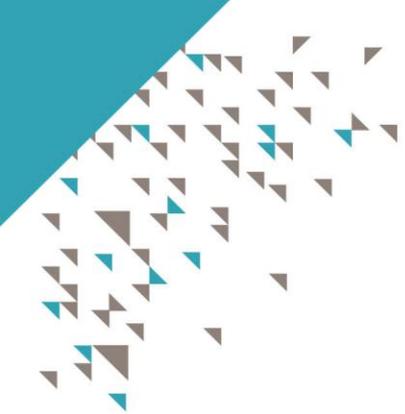




# S'engager ensemble pour l'emploi, la formation et l'attractivité du secteur

- **ATTRACTIVITE** - Améliorer la connaissance du secteur et de ses métiers auprès de tous les publics
- **Renforcer la visibilité des métiers** des IAA dans un contexte de révolution du modèle alimentaire
- **Développer les partenariats emploi sur les territoires** (DREETS, Région, Pôle emploi, éducation nationale, tissu associatif...)
- Articuler et renforcer notre présence sur les événements sous **une bannière commune**





# S'engager ensemble pour l'emploi, la formation et l'attractivité du secteur

- Engager les entreprises dans une démarche d'accueil et d'intégration performante
- **Construction d'un référentiel Entreprise apprenante** pour élaborer un cadre de référence depuis la communication, l'accueil des nouveaux salariés, l'accompagnement à la formation et la proposition de parcours métiers dans les IAA en Bretagne.
- Permettre la mise en place ajustée de formations en lien avec l'intégration et la montée en compétences,
- Créer des passerelles entre les métiers.



# S'engager ensemble pour l'emploi, la formation et l'attractivité du secteur

**EMPLOI** - Accompagner les entreprises en matière d'emploi, de recrutement, de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences...

Le dispositif **AGIL'AGRO**, soutenu par l'Etat, la Région, et OCAPIAT dans le cadre de son appui aux démarches de GPECT, a été monté et permet aux entreprises de :

- **Faciliter leurs recrutements** en développant l'attractivité de la filière et des métiers
- Disposer d'outils concrets leur permettant d'anticiper les évolutions des emplois / des systèmes de production
- Permettre aux salariés **d'anticiper les évolutions de leur emploi** et favoriser leur « employabilité » grâce à la construction d'un parcours d'accompagnement personnalisé
- Favoriser et **faciliter les mobilités des salariés** (fonctionnelles, géographiques et interentreprises...) afin de, pour les entreprises, apporter un outil supplémentaire de gestion de leurs ressources et pour les salariés, là aussi sécuriser leur parcours professionnel.

Le dispositif, piloté par la CPREFP du secteur alimentaire prend la forme d'une **charte co- signée entre la CPREFP et les entreprises engagées dans cette démarche.**

